

ステップアップ経営計画

Strategy of KO Managements



図4：新生株式会社ケイ・オー ステップアップ経営計画の概要

既存技術者派遣・受託業務【STEP1:HOP】から、高度専門技術者育成による研究開発型支援事業への展開【STEP2:STEP】と新規事業の確立【STEP3:JUMP】

新生株式会社ケイ・オーへ ~ナレッジ・イノベーション

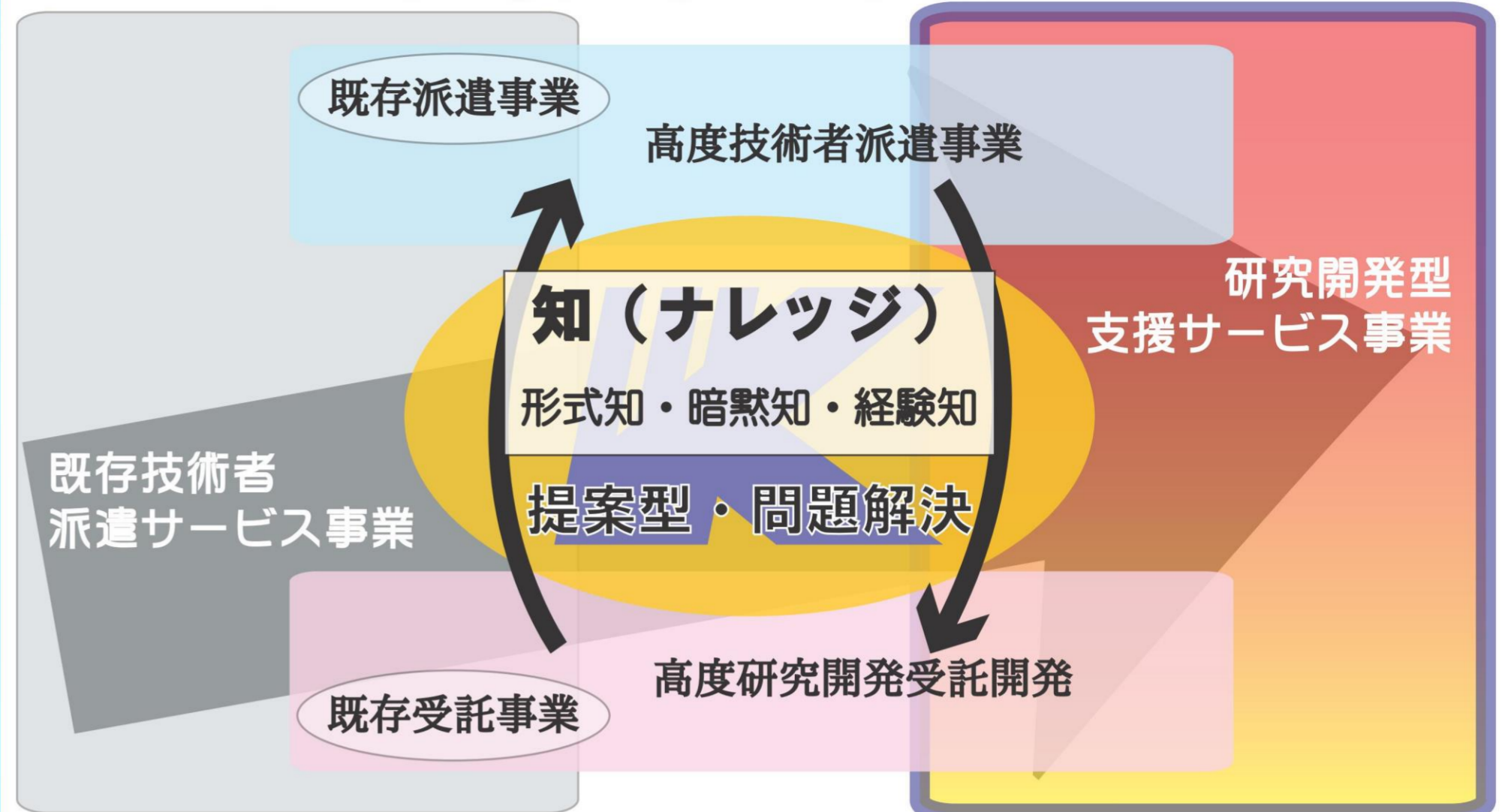


図2：新生株式会社ケイ・オーのイノベーション

既存の技術者派遣サービス事業により培われ蓄積された専門的ナレッジを基礎に、提案型技術者による研究開発型支援サービス事業へのイノベーションを行います。



図3：新生株式会社ケイ・オーの外部ネットワーク

イノベーションマインドを保有した「次代を担う高度専門技術者集団」による「新生株式会社ケイ・オー」をめざして

弊社の取り組み

弊社は、皆様のご支援の下、創業以来、①顧客満足度の向上、②社員の幸せと生活向上、③社会貢献を基本理念に営んでおります。しかしながら、リーマンショック以来、度重なる円高および東北大地震等による国内・国外メーカーの生産量や需要の落ち込み等の影響により、派遣会社各社は、従来までの派遣サービス事業形態の限界に直面しており、事業の変革に迫られております。このような背景のもと、弊社では従来の技術者派遣事業をさらに深化させ、

- ①モノづくり産業およびIT産業に寄与する研究・開発型支援事業の構築
- ②高度専門技術者集団による提案型派遣事業および高度研究開発受託事業への変革
- ③高齢者、若年者への雇用機会提供による社会貢献

ほかの実現を目指し、お客様への「研究・開発支援サービス」向上に貢献してまいります。

具体的方策と致しましては、弊社企業理念を達成すべく中長期経営計画「ステップアップ経営計画」により従来までの方策を継承しつつ、産官学との連携強化、弊社ナレッジデータベースの構築および技術者教育システムの充実ほかにより、「次代を担う高度専門技術者集団」による「新生株式会社ケイ・オー」の実現を目指し、誠心誠意努力してまいります。

2011年10月吉日
株式会社ケイ・オー
代表取締役社長 宮田 義雄



図1：新生株式会社ケイ・オー 企業理念イメージ

ケイ・オー独自の社員教育システム

